

ATELIERS IMMERSION LIBERATING STRUCTURES

LIBÉREZ LA PUISSANCE DES PETITS ET GRANDS GROUPES



Pourquoi cette formation ?

Toute entreprise ou institution qui se soucie de développer son intelligence collective, de débrider la créativité de ses équipes, d'améliorer la performance de son organisation, de résoudre des problèmes ou simplement de faciliter l'émergence de la parole aura grand intérêt à utiliser les Liberating Structures (LS).

OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Comprendre et savoir utiliser les Liberating Structures pour faciliter les réflexions collectives pour de petits et grands groupes.

Maîtriser une grande variété de structures et savoir les assembler pour créer des scénarii d'animation et de facilitation.

ORGANISATION

Durée : 2 journées (14heures)

Nombre de participants : 4 à 12

Prérequis : aucun.

DÉMARCHE

« **Apprendre les Liberating Structures en les vivant.** »

Nous nous appuyeront sur un sujet réel ou fictif pour faire vivre grandeur nature un enchaînement d'un grand nombre de Liberating Structures.

La démarche est participative : les ateliers donnent lieu à des moments de prise de recul permettant de connecter les notions abordées à sa propre expérience et de se nourrir du vécu des autres participants.

Certains ateliers seront facilités par les participants eux-mêmes pour une meilleure appropriation.

CONTENU ET DÉROULEMENT

Le contenu pourra être adapté en remplaçant telle ou telle structure par une autre pour améliorer la séquence par rapport au sujet choisi.



- Temps d'accueil et présentation
- Atelier Impromptu Networking (x3), puis 1-2-4-tous pour récolter les attentes
- Atelier HSR : développement d'une posture d'écoute empathique partagée
- Atelier Wicked Questions : déterminer les problèmes paradoxaux d'un groupe
- Atelier Appreciative Interviews : récupération d'éléments permettant la réussite d'un projet
- Atelier What-So What-Now What : détermination d'actions émergents d'une situation
- Atelier Troika Consulting : obtenir des pistes pour résoudre des problèmes courants

- Présentation des Liberating Structures : principes, macro- et micro-structures, posture de facilitateur Pause déjeuner
- Atelier Nine Whys : déterminer des objectifs communs essentiels
- Atelier Drawing Together : expression commune par la médiation du dessin
- Atelier TRIZ : approche contre-intuitive de résolution de problèmes.
- Atelier Ecocycle Planning : analyse de l'intégralité des activités d'un groupe
- Atelier Design StoryBoards - 1 : définir les étapes d'une réunion pour obtenir des résultats productifs
- Apport sur les bénéfices des LS



- Accueil et feedback sur la 1ère journée avec 1-2-4-tous
- Atelier Improv Prototyping : développer par le jeu des solutions efficaces à des problèmes chroniques Atelier Experience Fishbowl : partager le savoir-faire issu de l'expérience avec une large assemblée
- Atelier 15% Solutions : découvrir ce que chacun a la liberté et les ressources de faire immédiatement Atelier Design StoryBoards - 2 : définir les étapes d'une réunion pour obtenir des résultats productifs
- Pause déjeuner
- Atelier Celebrity Interview : relayer l'expérience des leaders et des experts auprès de tous
- Atelier 25 pour 10 : partage express des meilleures idées utilisables
- Atelier Purpose-To-Practice : définir les 5 éléments essentiels pour rendre durable une initiative
- Atelier Agreement-&-Certainty Matrix : classer les défis en : simple, compliqué, complexe, chaotique

ET MAINTENANT, COMMENT FAIT-ON ?

OK, on a tout compris, mais comment mettre en place concrètement ces principes au quotidien à l'issue de la formation ?

Cette étape de clôture nous aidera à nous projeter collectivement dans une mise en œuvre des acquis.

SUIVI ET APPRÉCIATION DES RÉSULTATS

SUIVI DE L'EXÉCUTION :

- Feuilles de présences signées des stagiaires et du formateur par demi-journée
- Remise d'une attestation de présence individuelle et d'une attestation d'assiduité.

APPRÉCIATION DES RÉSULTATS :

- Recueil individuel des attentes lors de la convocation
- Questionnaire d'auto-évaluation des acquis en début et en fin de formation
- Evaluation formative continue durant les modules, les séances
- Remise d'une attestation en fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation par questionnaire en ligne
- Bilan de fin de formation au commanditaire, lors d'un entretien téléphonique
- Questionnaire individuel d'évaluation de l'impact de la formation à 3 mois

Agile Garden est enregistré en tant qu'organisme de formation auprès du Préfet de Région des Pays de La Loire sous le numéro : 52440649944.