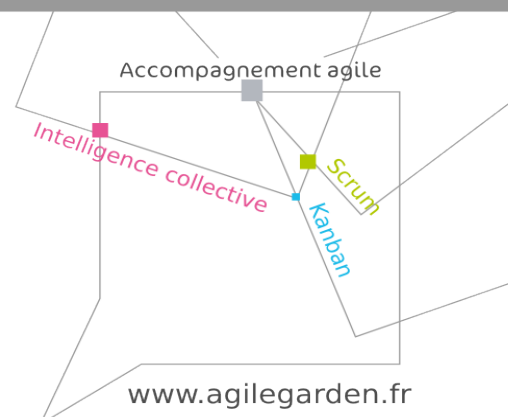


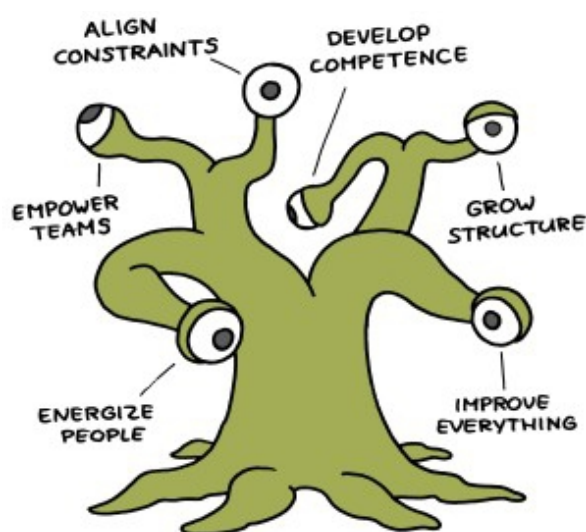


# Agile Garden

6, rue de Saint-Domingue  
44200 NANTES  
Tel. 09 52 63 25 48  
contact@agilegarden.fr



## Formation Management 3.0



# MANAGEMENT 3.0

CHANGE AND INNOVATION PRACTICES

En 2010, Jurgen Appelo, un manager hollandais évoluant en milieu agile, publie [Management 3.0](#), un ouvrage regroupant ses propres réflexions, et les recherches scientifiques menées sur le sujet.

Cette session de formation au Management 3.0 vous permettra de comprendre et d'expérimenter des pratiques du management adaptées aux organisations évoluant dans des environnements complexes.

Ces deux journées seront jalonnées d'ateliers, de jeux, d'apports théoriques illustrés par des histoires inspirantes, de réflexions collectives et individuelles. Ces séquences inspireront les managers, et les membres des équipes pour transformer leurs organisations et gagner en agilité, en innovation, en efficacité, en plaisir !

La formation est issue du livre de Jurgen Appelo : « Management 3.0 » et enrichie par les apports de son dernier ouvrage « #Workout »

# Objectifs

- ✓ Comprendre le Management 3.0, sa nécessité, et la vision qu'il propose.
- ✓ S'outiller pour commencer dès à présent à accroître l'engagement dans les équipes et susciter le changement dans son environnement de travail.

Inscription : [contact@agilegarden.fr](mailto:contact@agilegarden.fr) ou 09 52 63 25 48

# Organisation

**Durée** : 2 journées (16 heures)

**Nombre de participants** : de 4 à 12

**Public** : Manager, Dirigeant, Chef de projet, Coach Agile, Entrepreneur.

**Prérequis** : souhaiter devenir un meilleur leader.

# Démarche

"Tu me dis, j'oublie. Tu m'enseignes, je me souviens. Tu m'impliques, j'apprends." - B. Franklin

Une formation dynamique et interactive constituée d'apports théoriques, d'histoires et d'ateliers introduisant les notions clés des différents modules. Ces notions sont ensuite explorées et approfondies selon les profils et les attentes des participants pour entrer dans la peau du Manager 3.0.

La formation Management 3.0 est validée par une certification délivrée par Jurgen Appelo et le formateur sous licence.

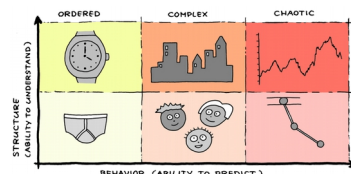
# Contenu et Déroulement

## AGILITÉ ET COMPLEXITÉ

La complexité du monde actuel augmente, ce qui demande aux entreprises de développer sans cesse leur agilité. Quelle est la nature de cette complexité, qu'appelle-t-on agilité, et quelle réponse propose-t-elle ?

### Les notions clés de ce module :

- Comprendre ce qu'est la complexité et ses différentes facettes,
- Identifier les leviers permettant au manager et à l'équipe de naviguer dans un environnement complexe,
- Comprendre ce qu'est l'agilité et en quoi elle propose une réponse à cette complexité : du mode prédictif au mode adaptatif,
- Comprendre le changement de posture nécessaire du manager dans un environnement agile.



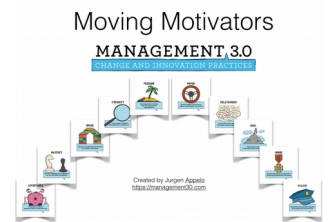
## FAVORISER LA MOTIVATION

Les personnes sont ce qu'il y a de plus important dans une organisation. Les managers se

doivent de les garder actifs, créatifs et motivés.

#### Les notions clés de ce module :

- Le piège de la motivation extrinsèque,
- Les facteurs de démotivation,
- Les conditions de la motivation intrinsèque,
- Identifier et comprendre les motivations intrinsèques des personnes.



### L'ÉQUIPE AUTO-ORGANISÉE, RESPONSABILISÉE

Parce que personne n'est capable de disposer seul d'une compréhension totale d'un système de plus en plus complexe, nous devons avancer en interconnectant les connaissances et compétences individuelles ... Cela nécessite : d'installer la confiance, de favoriser la délégation de décision, et de donner une réelle capacité d'action.

#### Les notions clés de ce module :

- La force de l'auto-organisation face à la complexité,
- Chasser la bureaucratie sans tomber dans le chaos,
- Les ingrédients de l'auto-organisation,
- Naviguer sur le chemin de la délégation avec le 'Delegation Poker'.



### ALIGNER CONSTAMMENT LE « POURQUOI », LE « COMMENT » ET LE « QUOI »

Pour que l'auto-organisation porte ses fruits, il faut partager un but commun, définir des limites claires, et rappeler en permanence le pourquoi de toute chose.

#### Les notions clés de ce module :

- Auto-organisation : l'autonomie ET l'alignement,
- Définir un but commun,
- Définir des limites claires,
- Quelques outils qui donnent des repères pour relier le « pourquoi », le « comment » et le « quoi ».

### DEVELOPPER LES COMPÉTENCES

Les équipes n'atteindront leur but que si elles en ont les capacités. C'est donc un devoir pour les managers de contribuer au développement des compétences.

#### Les notions clés de ce module :

- Les repères pour naviguer dans l'apprentissage,
- Les clés du développement des compétences individuelles et d'équipe.



### FAIRE GRANDIR SA STRUCTURE

Pour garder son organisation agile quand sa taille augmente et que son activité se complexifie, il faut adapter régulièrement sa structure au service de la qualité des interactions.

### Les notions clés de ce module :

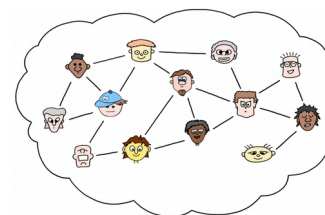
- Équipes multi-compétentes ou équipes spécialisées ?
- Garder le lien entre des équipes autonomes.
- Faire naître une culture commune.

### ACCOMPAGNER LE CHANGEMENT

Pour rester compétitives le plus longtemps possible dans un monde qui change vite, les personnes, les équipes et les organisations ont besoin de s'améliorer et de s'adapter continuellement.

### Les notions clés de ce module :

- Les 4 facettes de la gestion du changement (le système, les individus, les interactions et les frontières du système).
- Les grandes phases du changement.
- Démarches et pratiques d'amélioration continue.
- La force des petits pas.



## Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

### Suivi de l'exécution :

- Feuilles de présences signées des stagiaires et du formateur par demi-journée
- Remise d'une attestation de fin de formation.

### Appréciation des résultats :

- Recueil des attentes des stagiaires
- Auto-évaluation en début et en fin de formation
- Evaluation formative continue durant les modules, les séances
- Remise d'une attestation en fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation
- Bilan de fin de formation au commanditaire, lors d'un entretien téléphonique
- Questionnaire individuel d'évaluation de l'impact de la formation à 3 mois

## Conditions tarifaires

Tarif : 1600 € HT / participant.

Les collations et déjeuners sont compris et prévus en commun.

Cette formation est aussi proposée en intra-entreprise pour contribuer à créer un référentiel managérial commun. Nous contacter pour plus de renseignements.

*Agile Garden est enregistré en tant qu'organisme de formation auprès du Préfet de Région des Pays de La Loire sous le numéro : 52440649944.*

*[www.agilegarden.fr](http://www.agilegarden.fr)*