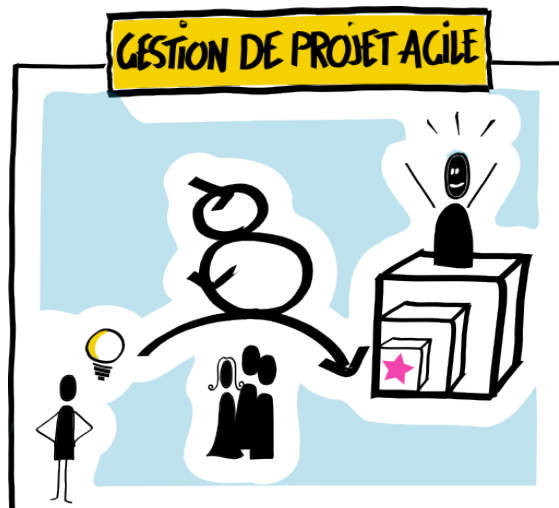


Formation Projets agiles « maximisez la valeur produite »



L'environnement de plus en plus concurrentiel et complexe nécessite une capacité d'adaptation et de créativité et un nécessaire alignement des parties prenantes aux projets.

Cette formation permet de comprendre les ressorts des cadres de travail permettant de mener efficacement ses projets. Les participants pourront vivre une expérience commune en menant un projet du partage de la vision à la livraison finale.

Objectif pédagogique de la formation

- Comprendre les caractéristiques d'un cadre de projet agile et les problèmes auxquels cette approche répond.
- Permettre aux participants de créer un cadre agile adapté à leur contexte pour mener leurs projets.

Organisation

- Durée : 2 journées (14 heures)
- Nombre de participants : de 4 à 12
- Prérequis : être amené à contribuer à des projets

Démarche

Nos formateurs sont des coachs opérationnels expérimentés et enrichissent les formations de retours d'expériences de terrain.

Notre méthode pédagogique s'appuie sur la pratique pour ancrer les concepts abordés, nos formations évoluent en permanence et sont dynamisées par des ateliers collaboratifs.

Des temps de debriefing sont aménagés aux moments clés pour permettre aux participants d'être acteurs de la formation.

Contenu de la formation

Agile, agilité, de quoi parle-t-on vraiment ?

L'agilité aujourd'hui, tout le monde « en fait ». Mais si c'est une question d'état d'esprit, tout le monde est-il **agile** ?

En partant des expériences réussies et moins réussies des uns et des autres, partageons notre définition de l'agilité, et une **référence commune**.

Tout commence par la vision

Une vision claire et partagée permet à une équipe d'aborder un projet le plus sereinement possible. En agilité cette constitution de la vision est un passage obligé, important et qui s'avérera structurant tout au long de la réalisation.

Scrum, l'agilité pour les projets

Vivre un projet concret en mode collaboratif et adaptatif, de l'expression des besoins au produit final. Il ne s'agit pas de présenter un mode de fonctionnement à « copier coller » mais de constituer, par une expérience partagée, une référence commune qui participera aux fondations de la « **Culture Projet** » de son entreprise. Cette séquence s'appuie sur un atelier de simulation de projet et favorise les interactions et les échanges entre les participants et avec le formateur.

S'améliorer en continu

Une équipe qui fait face à ses problèmes est avant tout une équipe qui a adopté un état d'esprit adéquat.

Et pour s'améliorer, il faut réserver du temps en équipe pour décider des actions à conduire. En mode agile, les équipes se réunissent régulièrement sur un temps court appelé **rétrospective**.

Un objectif clair : maximiser la valeur

Comment ? En abordant différemment l'exploration et la définition du besoin.

Backlog, user-stories, découpage, affinage, **priorisation**.

Les rôles et responsabilités d'une équipe agile

Des rôles et responsabilités clairs et partagés pour une **collaboration efficace**

- Représenter efficacement la voix du client
- Garantir la qualité et la tenue des engagements de réalisation
- Veiller au respect des règles du jeu, favoriser la collaboration et amplifier l'intelligence collective

Découvrir les autres cadres de travail agiles (kanban, scrumban, XP...)

A chacun son agilité. C'est aussi en découvrant les principaux cadres de travail qui existent que l'on peut se créer sa propre agilité.

Debriefing

Ressentis, réactions, retour sur certaines notions abordées pour ancrer les enseignements de la formation et remettre en perspective l'expérience vécue dans le contexte de son entreprise.

Moyens permettant le suivi et l'appréciation des résultats

Suivi de l'exécution :

- Feuilles de présences signées des stagiaires et du formateur par demi-journée
- Remise d'une attestation de présence individuelle et d'une attestation d'assiduité.

Appréciation des résultats :

- Recueil individuel des attentes lors de la convocation
- Questionnaire d'auto-évaluation des acquis en début et en fin de formation
- Evaluation formative continue durant les modules, les séances
- Remise d'une attestation en fin de formation
- Questionnaire d'évaluation de la satisfaction en fin de formation par questionnaire en ligne
- Bilan de fin de formation au commanditaire, lors d'un entretien téléphonique
- Questionnaire individuel d'évaluation de l'impact de la formation à 3 mois

Conditions tarifaires

Tarif : 1100 € HT / participant - session inter-entreprise

Agile Garden est enregistré en tant qu'organisme de formation auprès du Préfet de Région des Pays de La Loire sous le numéro : 52440649944.

www.agilegarden.fr