



Agile Garden

Le
Carnet
de santé
de l'équipe

Nom:

Prénom:

SPÉCIMEN

Carnet de santé

Nom de l'équipe :

Née le :

À :

Noms des membres de l'équipe et rôle :

.....

.....

.....

.....

.....

Le carnet de santé de l'équipe est un outil d'aide à la surveillance de sa santé en vous proposant : des principes clés, des idées de pratiques et des éléments à surveiller.



Table des matières

Généralités	pages 1 à 3
Pathologies au long cours, allergies, antécédents familiaux	pages 4 à 6
Période périnatale	pages 7 à 16
Surveillance médicale	pages 17 à 75
Courbes de croissance	pages 76 à 81
Examens bucco-dentaires	pages 82 à 83
Hospitalisations - Examens radiologiques - Produits sanguins	pages 84 à 86
Vaccinations, maladies infectieuses	pages 87 à 95



Espace destiné aux parents



Partie à remplir par un professionnel de santé



Espace destiné à l'enfant ou l'adolescent

Table des matières

Généralités	pages 1 à 3
Pathologies au long cours, allergies, antécédents familiaux	pages 4 à 6
Période périnatale	pages 7 à 16
Surveillance médicale	pages 17 à 75
Courbes de croissance	pages 76 à 81
Examens bucco-dentaires	pages 82 à 83
Hospitalisations - Examens radiologiques - Produits sanguins	pages 84 à 86
Vaccinations, maladies infectieuses	pages 87 à 95



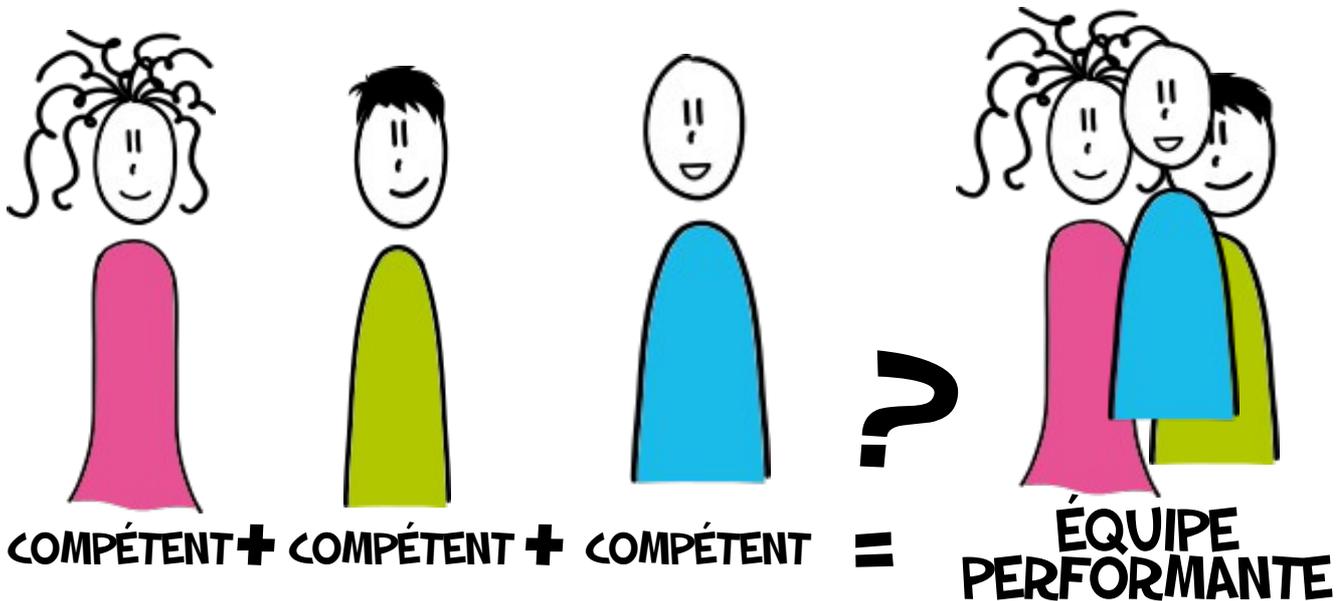
Espace destiné aux parents



Partie à remplir par un professionnel de santé



Espace destiné à l'enfant ou l'adolescent



La constitution d'équipe est un assemblage complexe visant à former un système relationnel qui fonctionne

Quels sont les critères qui vous diront que votre équipe est bien constituée au vu de sa mission ?

- complémentarité – diversité – polyvalence – entraide – énergie – créativité – rigueur ...

Mission

La mission de l'équipe en une phrase :

.....
.....
.....

Constitution

Éléments de réflexion pour la constitution de l'équipe :

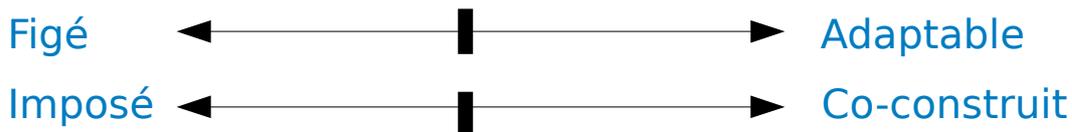
.....
.....
.....
.....

Lancement

Niveau de soutien N+1 : ○ 0 ○ 1 ○ 2 ○ 3 ○ 4 ○ 5

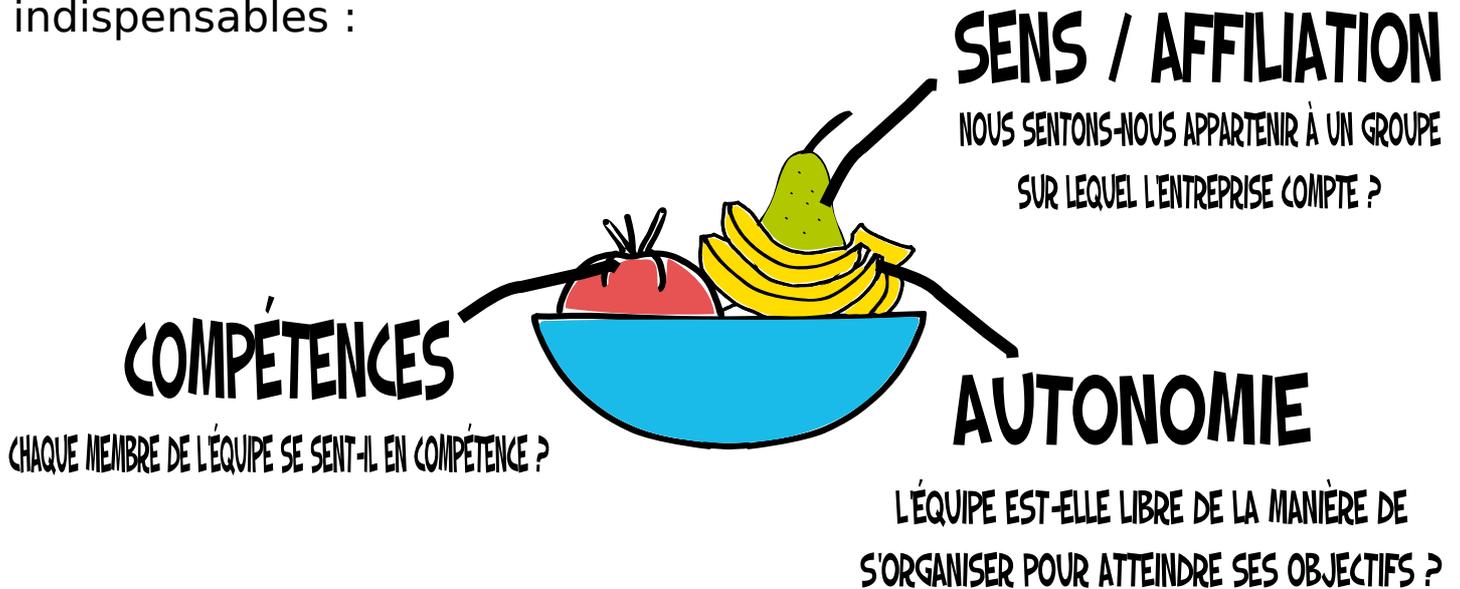
Réunion de lancement le :

Cadre organisationnel (placez le curseur) :



Les nutriments d'une équipe engagée

Une équipe engagée nécessite un cadre de travail lui fournissant les apports indispensables :



Équilibre alimentaire

Pratiques alimentant le sens, l'autonomie et les compétences :

.....

.....

.....

.....

.....



- **Formez les managers** au management agile.
- Établissez une **charte de fonctionnement** avec l'équipe pour le partage des informations clés (vision, enjeux, rôles, rituels, ...) et affichez-la dans l'espace de travail.
- **Communiquez** largement à l'extérieur de l'équipe sur vos principes de fonctionnement.
- Partez du principe que votre **cadre organisationnel évoluera** au fil du temps.



Table des matières

Généralités	pages 1 à 3
Pathologies au long cours, allergies, antécédents familiaux	pages 4 à 6
Période périnatale	pages 7 à 16
Surveillance médicale	pages 17 à 75
Courbes de croissance	pages 76 à 81
Examens bucco-dentaires	pages 82 à 83
Hospitalisations - Examens radiologiques - Produits sanguins	pages 84 à 86
Vaccinations, maladies infectieuses	pages 87 à 95



Espace destiné aux parents



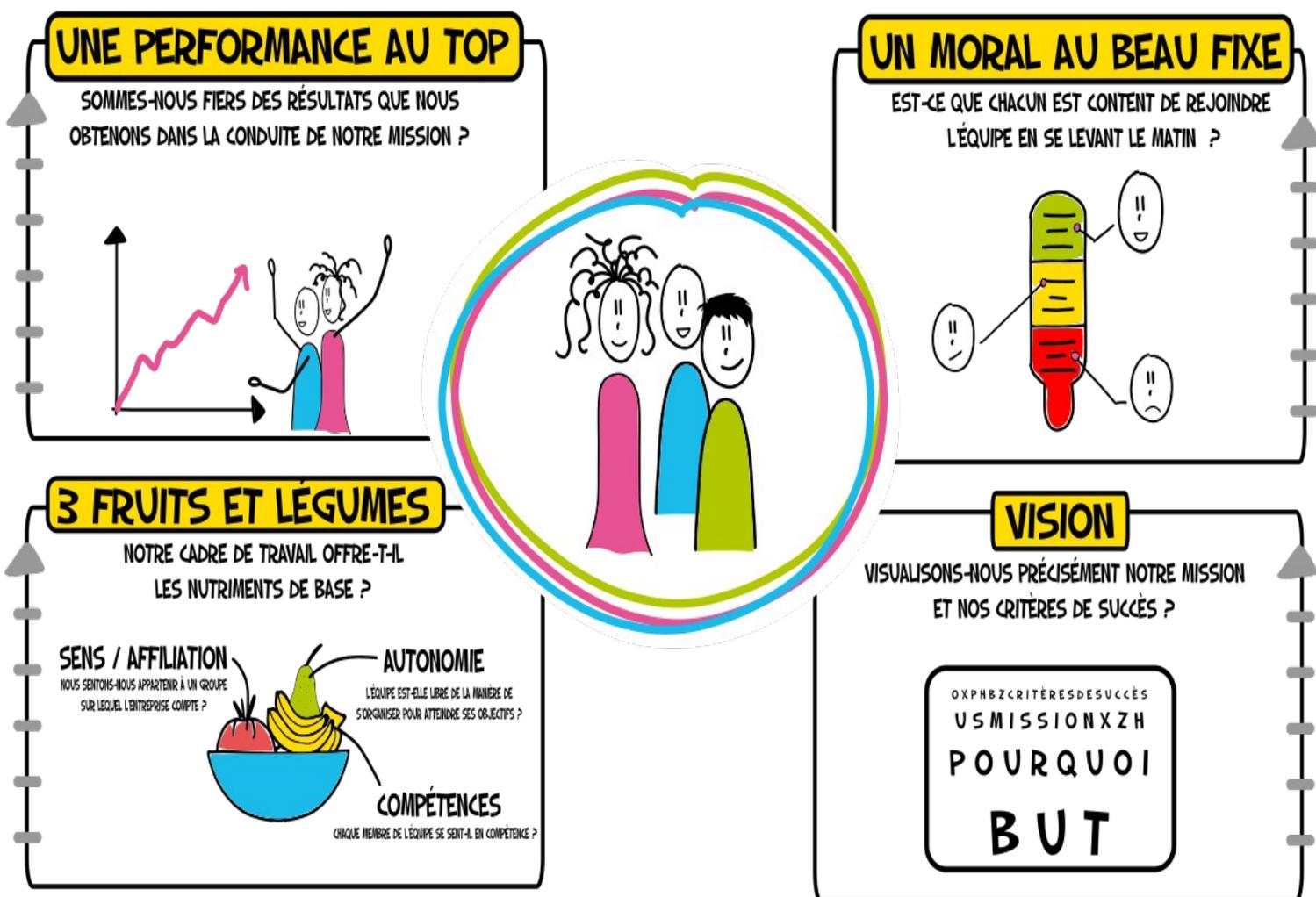
Partie à remplir par un professionnel de santé



Espace destiné à l'enfant ou l'adolescent

Visualisez la santé de l'équipe

La santé de l'équipe demande une vigilance continue. Avoir de bons repères est essentiel :



Checkup

Date :

Performance : ☹️ 😐 😊

Moral : ☹️ 😐 😊

Vision : ☹️ 😐 😊

Équilibre sens/autonomie/compétences :

☹️ 😐 😊

Points à travailler (pour l'équilibre) :

.....
.....
.....

Observations :

.....
.....
.....



Checkup

Date :

Performance :   

Moral :   

Vision :   

Équilibre sens/autonomie/compétences :

Points à travailler (pour l'équilibre) :

.....
.....
.....

Observations :

.....
.....
.....



Rétrospective

Date :

Facilitateur :

Observations :

.....

.....

.....

.....

Rétrospective

Date :

Facilitateur :

Observations :

.....

.....

.....

.....



Rétrospective

Date :

Facilitateur :

Observations :

.....

.....

.....

.....

Rétrospective

Date :

Facilitateur :

Observations :

.....

.....

.....

.....





- Concevez en équipe des **indicateurs de performance liés à votre mission.**
- **Affichez et mettez à jour ces indicateurs** lors d'un rituel d'équipe fréquent et changez les régulièrement.
- **Formez** les membres de l'équipe aux **techniques de communication** (ex : Communication Non Violente).
- Faites des **rétrospectives régulières**, au moins tous les mois.



Table des matières

Généralités	pages 1 à 3
Pathologies au long cours, allergies, antécédents familiaux	pages 4 à 6
Période périnatale	pages 7 à 16
Surveillance médicale	pages 17 à 75
Courbes de croissance	pages 76 à 81
Examens bucco-dentaires	pages 82 à 83
Hospitalisations - Examens radiologiques - Produits sanguins	pages 84 à 86
Vaccinations, maladies infectieuses	pages 87 à 95



Espace destiné aux parents



Partie à remplir par un professionnel de santé



Espace destiné à l'enfant ou l'adolescent

Détectez les symptômes et traitez la cause

- N'attendez pas avant de chercher à comprendre ce qu'il se passe.
- Prenez du recul sur les symptômes pour en identifier l'origine.

Quelques maladies courantes :



LA VARICELLE

Des rétrospectives sympas qui ne résolvent pas les problèmes



L'HYPERACTIVITÉ

« On n'a pas le temps !!! »



LE SURMENAGE

Pas d'énergie



L'ANÉMIE

Les erreurs se multiplient et se répètent



Maladie et traitement

Date :

Symptômes :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Cause principale suspectée

.....

Traitement :

.....
.....
.....

Résultats obtenus :

.....
.....



Maladie et traitement

Date :

Symptômes :

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Cause principale suspectée

.....

Traitement :

.....
.....
.....

Résultats obtenus :

.....
.....





- Utilisez la technique des « **5 pourquoi** » pour trouver les causes racines d'un problème donné avant de chercher des solutions.
- Lorsque les symptômes persistent **consultez !**
- **Prévenir plutôt que guérir** : ne relâchez jamais la surveillance de la santé de l'équipe, c'est le meilleur moyen de ne pas être malade.



Carnet de santé

En tant qu'équipe, **vous n'aurez jamais fini de grandir.**
Votre carnet de santé représente la mémoire de votre croissance et de votre état de santé depuis la naissance. Gardez-le toute votre vie. Nous vous souhaitons une excellente santé et surtout ... **du plaisir !**

L'équipe Agile Garden

Numéros d'urgence

.....
.....
.....
.....
.....